



نام و نام خانوادگی	آرین قلی پور
مرتبه علمی	استاد
آدرس محل کار	استخدام
تلفن	---
فکس	---
پست الکترونیک	agholipor@ut.ac.ir
آدرس وب سایت	---

کتاب‌های تالیفی

- 1) آرین قلی پور. "نهادهای و سازمانها (اکولوژی نهادی سازمانها)". : سمت، 1384.
- 2) آرین قلی پور. "مدیریت رفتار سازمانی". : سمت، 1386.
- 3) آرین قلی پور. "مدیریت منابع انسانی (مفاهیم، تئوریها و کاربردها)". : سمت، 1390.
- 4) آرین قلی پور و عسل آغاز. "مدیریت منابع انسانی پیشرفته (طراحی، تجزیه و تحلیل، ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل)". : سازمان مدیریت صنعتی، 1390.
- 5) آرین قلی پور. "مدیریت منابع انسانی در بیمارستانها". تهران: نشر مهربان، 1392.
- 6) آرین قلی پور و ندا محمداسماعیلی. "منتشور شهروندی خانواده بزرگ اقتصاد نوین". : بانک اقتصاد نوین، 1393.
- 7) آرین قلی پور و عسل آغاز. "مدیریت منابع انسانی پیشرفته (2) سیستم حقوق و مزایا". : سازمان مدیریت صنعتی، 1393.
- 8) آرین قلی پور و ندا محمداسماعیلی. "استاندارد 34000 تعالی منابع انسانی". تهران: کتاب مهربان، 1393.
- 9) آرین قلی پور و الهام ابراهیمی. "مدیریت ریسک منابع انسانی". تهران: کتاب مهربان، 1394.
- 10) آرین قلی پور و ندا محمداسماعیلی. "کدهای رفتاری گروه مهنا". : گروه مهنا، 1394.
- 11) آرین قلی پور و اصغر اسدی. "فرهنگ ریسک جنبه انسانی مدیریت ریسک (مدیریت منابع انسانی پیشرفته)". تهران: موسسه کتاب مهربان نشر، 1395.
- 12) آرین قلی پور. "استاندارد 34000 تعالی منابع انسانی در عمل (مدیریت منابع انسانی پیشرفته)". تهران: موسسه کتاب مهربان نشر، 1395.
- 13) آرین قلی پور و الهام ابراهیمی. "طبقه بندی مشاغل و حقوق و مزایا (مدیریت منابع انسانی پیشرفته)". تهران: موسسه کتاب مهربان نشر، 1395.
- 14) آرین قلی پور و ندا محمداسماعیلی. "اخلاق، ارزش ها و فرهنگ سازمانی (EVC)". تهران: موسسه کتاب مهربان نشر، 1396.
- 15) آرین قلی پور و ندا محمداسماعیلی. "استانداردهای بین المللی و ملی مدیریت منابع انسانی (TC260)". : موسسه کتاب مهربان نشر، 1396.
- 16) آرین قلی پور و ندا محمداسماعیلی. "مدل 34000 منابع انسانی (جایزه استاندارد 34000)". : موسسه کتاب مهربان نشر، 1396.
- 17) آرین قلی پور و ندا محمداسماعیلی. "استانداردهای بین المللی و ملی مدیریت منابع انسانی (TC260)". : موسسه کتاب مهربان نشر، 1396.
- 18) آرین قلی پور و نیره افتخار. "مدیریت استعدادها (نخبه یابی، نخبه داری و نخبه پروری)". : نشر مهربان، 1396.
- 19) آرین قلی پور. "استاندارد 34000 تعالی منابع انسانی در عمل". : موسسه کتاب مهربان نشر، 1397.
- 20) آرین قلی پور، ندا محمداسماعیلی و افشین دبیری. "استاندارد 34000 تعالی منابع انسانی". : موسسه نشر مهربان، 1397.
- 21) آرین قلی پور. "طراحی و تدوین مدل شایستگی مدیران منابع انسانی سازمان تامین اجتماعی". : موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی، 1397.
- 22) آرین قلی پور، ندا محمداسماعیلی، فرهاد علی پور، رحمت الله پاکدل و علی اله قنبری. "مدل تعالی مدیریت منابع انسانی (ویژه دستگاه های اجرایی، سازمان های دولتی و عمومی)". : مهربان نشر، 1398.
- 23) آرین قلی پور، اصغر اسدی و بهارک سفیدگران. "مدیریت استراتژیک منابع انسانی". : موسسه کتاب مهربان نشر، 1398.
- 24) آرین قلی پور. "مدیریت منابع انسانی (مفاهیم، تئوری ها و کاربردها)". : انتشارات سمت، 1399.
- 25) آرین قلی پور و زری آب سالان. "مدیریت تجربه کارکنان (مبانی نظری، طراحی و پیاده سازی)". : مهربان نشر، 1400.
- 26) آرین قلی پور، بهارک سفیدگران و اصغر اسدی. "برنامه توسعه فردی". : موسسه کتاب مهربان نشر، 1400.
- 27) آرین قلی پور، اصغر اسدی و بهارک سفیدگران. "رهبری در سازمان". : موسسه کتاب مهربان نشر، 1401.

فصلی از کتاب

- 1) آرین قلی پور و ندا محمداسماعیلی. "مباحث منتخب در مدیریت منابع انسانی". : سازمان مدیریت صنعتی، 1393.

(1) آرین قلی پور و زری آب سالان. "مدیریت تجربه کارکنان (مبانی نظری، طراحی و پیاده سازی)". تهران: مهربان نشر، 1400.

مقالات چاپ شده در نشریات بین‌المللی

- 1) Ariyan Gholi Pour, Samira Fakheri Kozekanan , and Mona Zehtabi . "Utilizing gossip as a strategy to construct organization reality." Business Strategy Series 12, no. 2 (2007): 62-56.
- 2) Ariyan Gholi Pour, , Taebbeh Amirkabi, and عسل آغاز . "The consequences of women's empowerment in Iran." Problems and Perspectives in Management 7, no. 4 (2009): 100.
- 3) Ariyan Gholi Pour, and Badri Abbasi. "University management challenges: unanticipated consequences of commercialization in Iranian higher education." Problems and Perspectives in Management 7, no. 2 (2009): 13.
- 4) Ariyan Gholi Pour, Ashraf Rahimian , Azam Mirzamani , and Mona Zehtabi . "impact model of women's empowerment." international business research 3, no. 1 (2010): 57-65.
- 5) Mahdieh Bod , Ariyan Gholi Pour, Seyed Setare Sanjari , and Samira Fakheri Kozekanan . "Organizational Bullying and Women Stress in Workplace." International Journal of Business and Management 6, no. 6 (2010): 241-234.
- 6) Ariyan Gholi Pour, and Ali Pirannejad. "The Feasibility of Job Sharing as a Mechanism to Balance Work and Life of Female Entrepreneurs." international business research 3, no. 3 (2010): 25.
- 7) Ariyan Gholi Pour, Neda Mohammadesmaeili , and Babak Sohrabi . "Effect of Personality and Information Technology on Plagiarism : An Iranian Perspective." ETHICS & BEHAVIOR 21, no. 5 (2010): 379-367.
- 8) Rasoul Sadi , Hassan Ghalibaf Asl , Mohammad Reza Rostami , Ariyan Gholi Pour, and Fattaneh Gholipour . "Behavioal Finance :The Explanation of Investors personality and perceptual Biases ffects on Finacial Decisions." INTERNATIONAL JOURNAL OF FINANCE & ECONOMICS 3, no. 5 (2011): 241-234.
- 9) , , and Ariyan Gholi Pour. "How does Personality Affect on Job Burnout." International Journal of Trade, Economics and Finance 2, no. 2 (2011): 115.
- 10) Ariyan Gholi Pour, Ali Pirannejad , Samira Fakheri Kozekanan , and Fattaneh Gholipour . "Designing Motivation System to Produce Creativity and Entrepreneurship in Petrochemical Company." International Journal of Business and Management 6, no. 5 (2011): 145-137.
- 11) Ariyan Gholi Pour, Ali Pirannejad, Samira Fakheri, and فتنه قلی پور . "Designing Motivation System to Produce Creativity and Entrepreneurship in Petrochemical Institutions." International Journal of Business and Management 6, no. 5 (2011): 54.
- 12) Hossein Khanifar, Hasan Zarei Matin, Gholamreza Jandaghi, and Ariyan Gholi Pour. "Identifying the Dimensions and Components of Islamic Work Values (IWW) for Public services sector of Iran." European Journal of Social Sciences 22, no. 2 (2011): 246.
- 13) Babak Sohrabi Yourtchi, Ariyan Gholi Pour, and Kuzekanan Samira Fakheri . "Impact of Professors' Behavioral Variables on Performance and Ranking of Universities." New Educational Review 25, no. 3 (2011): 65-42.
- 14) Masoud Mohammadi Dehcheshmeh , Ali Asghar Pourezzat, and Ariyan Gholi Pour. "Critical Success Factors of Safety in Tehran Governmental High Schools." JOURNAL OF OCCUPATIONAL AND ENVIRONMENTAL HYGIENE 4, no. 1 (2012): 41-46.
- 15) Masoud Mohammadi Dehcheshmeh , Ali Asghar Pourezzat, and Ariyan Gholi Pour. "Students' Perceptions about School Safety in Doroodzan Middle School, Marvdasht City, Fars Province, Iran." JOURNAL OF OCCUPATIONAL AND ENVIRONMENTAL HYGIENE 4, no. 2 (2012): 1-6.
- 16) Mostafa Nejati, Ali Asghar Pourezzat, and Ariyan Gholi Pour. "POVERTY ERADICATION: THE ROLE OF YOUTH PARTICIPATION AS A CATALYST FOR SOCIAL CHANGE." Society and Economy 35, no. 3 (2013): 411.
- 17) Mohamad Mehrtak, Soodabe Vatankhah, Bahram Delgoshayi, and Ariyan Gholi Pour. "Succession Planning in the Iranian Health System: A Case Study of the Ministry of Health and Medical Education." Global Journal of Health Sciences 6, no. 5 (2014): 174.
- 18) زنده دل نویری بابک , (NLAI): soft operational research approach." Performance Measurement and Metrics 22, no. 2 (2021): 117-136 , Ariyan Gholi Pour, Elham Ebrahimi, and Ali Shoja. "Employee performance appraisal system development in the National Library and Archives of Iran .Ariyan Gholi
- 19) علی اصغر سعدآبادی، علی اصغر پورعزت و آرین قلی پور. "تدوین الگوی توسعه و پیشرفت در پرتو رهنمود های امام علی(ع)." اسلام و مدیریت 2. 3 (1392): 43.

- 20) جاوید ایمانی، رضا نجف بیگی و آرین قلی پور. "الگوی برنامه ریزی برای برنامه سازی موفق در تلویزیون." مطالعات رسانه ای 8، 22 (1392): 59.
- 21) رضا نجف بیگی، آرین قلی پور، علی اکبر فرهنگ و جاوید ایمانی. "مدیریت نهادی سازی از طریق تلویزیون." مطالعات رسانه ای 129، 8 (1392): 23.
- 22) آرین قلی پور و سارا بهبهانی اصل. "شناسایی عوامل نگرشی مدیریت موثر در ریسک نگهداشت استعدادها." مدیریت « تحول اداری 1، 7 (1399): .

مقالات چاپ شده در نشریات داخلی

- 1) Bahare Mahbanoyi, Ariyan Gholi Pour, and Mohammad Abooyee Ardakan. "A competency model for general health managers (Case: Iran medical of health and education)." Iranian Journal of Management Studies 9, no. 2 (2016): 217.
- 2) Khalil Hasanzadeh Kamand, Ariyan Gholi Pour, and Mohammad Ali Babaei Zakliki. "Model of Determining the Salaries and Benefits of Senior Management in The Insurance Industry." RSS Feed |Save Records |Printable Version | Recommend | Share Management Researches Articles in Press Current Issue Journal Archive Volume Volume 11 (2018) Issue Issue 39 Volume Volume 10 (2017) Volume Volume 9 (2016) Volume Volume 8 (2015) Volume Volume 7 (2014) Volume Volume 6 (2013) Volume Volume 5 (2012) Volume Volume 4 (2011) The journal of Public Management Researches 14, no. 52 (2021): .
- 3) علی اصغر پورعزت و آرین قلی پور. "بررسی موانع ساختاری تحقق عدالت در سازمان." برداشت دوم (مرکز استراتژیک ریاست جمهوری) ، - (1111): -.
- 4) آرین قلی پور. "تیین سبک رهبری به عنوان عامل تعیین کننده ساختار سازمانی رسمی." دانش مدیریت 14، 53 (1380): 75.
- 5) آرین قلی پور. "جامعه شناسی مدیریت دولتی." دانش مدیریت 57، 57 (1381): 51.
- 6) محمدسعید تسلیمی، حسن میرزائی اهرنجان، منوچهر محسنی و آرین قلی پور. "طراحی و تییین مدل دیالکتیکی نهادی شدن سازمان." دانش مدیریت 63، 63 (1382): 3.
- 7) آرین قلی پور. "جامعه شناسی چشم انداز : فرهنگ گذشته نگر و ساختار آینده نگر." کتاب ماه (کلیات) ، -، 8-9 (1384): -.
- 8) آرین قلی پور و علی پیران نژاد . "دولت الکترونیک پویایی نهادی و بحران اعتمادسازی." فرهنگ مدیریت 12، 12 (1385): 6-30.
- 9) آرین قلی پور و علی پیران نژاد . "بررسی اثرات الماس عدالت در ایجاد و ارتقای خودباوری در نهادهای آموزشی." پژوهشنامه علوم انسانی 51، 51 (1385): 99-118.
- 10) عباس منوریان، آرین قلی پور و حمیدرضا یزدانی . "نقش سرمایه های فکری در بقا یا فناى سازمانها : تحقیقی پیرامون بانک ملت." فصلنامه علوم مدیریت ایران 1، 3 (1385): 37-64.
- 11) آرین قلی پور و طاهر روشندل اربطانی. "نهادهای رسانه ای توسعه محور - محور توسعه روستایی." فصلنامه روستا و توسعه 36، 4 (1385): 137-177.
- 12) آرین قلی پور. "هیدروکراسی یا بوروکراسی." دانش مدیریت 19، 1 (1385): 103-125.
- 13) آرین قلی پور و طاهر روشندل. "نهادهای رسانه ای توسعه محور، محور توسعه روستایی: بررسی و تییین ارتباط بین سازگاری برنامه های تلویزیونی شبکه استانی و توسعه روستایی در استان اردبیل." فصلنامه روستا و توسعه 9، 4 (1385): 137.
- 14) آرین قلی پور، علی اصغر پورعزت و علی پیران نژاد . «اعتماد عمومی و عدالت اجتماعی : ره آورد دولت الکترونیک." دو ماهنامه دانشور رفتار ، - (1386): -.
- 15) آرین قلی پور، مهدی فتاحی و علی پیران نژاد . "تاثیر عدالت اجتماعی بر مهاجرت نخبگان." فصلنامه رهیافت ، 40 (1386): 35-45.
- 16) آرین قلی پور، مهدی فتاحی و علی پیران نژاد . "عدالت اجتماعی و مهاجرت نخبگان." فصلنامه رهیافت ، -، 40 (1386): 35-45.
- 17) احمد حسنی کاخکی و آرین قلی پور. "رفتار شهروندی سازمانی گامی دیگر در جهت بهبود عملکرد سازمان." پژوهش نامه بازرگانی ، -، 45 (1386): 115-146.
- 18) علی اکبر فرهنگی، باقر ساروخانی، آرین قلی پور و طاهر روشندل اربطانی. "طراحی و تییین مدل نهادی کردن برنامه های راهبردی جامعه از طریق رسانه های جمعی: مورد سند چشم انداز بیست ساله (ایران 1404)." دانش مدیریت 20، 79 (1386): 53.
- 19) آرین قلی پور، علی اکبر فرهنگی، مهدی فراخی و تهمینه ناطق . "رابطه میان رقابتی و راهبردی منابع انسانی و تاثیر ان بر عملکرد شرکتهای برتر بورس اوراق بهادار تهران 1385." دانش و توسعه 12، 21 (1386): -.
- 20) آرین قلی پور. "نقش دولت در نهادینه سازی حجاب." مطالعات راهبردی زنان 10، 38 (1386): -.
- 21) بدری عباسی ، آرین قلی پور و علی پیران نژاد. "پیامدهای ناخواسته تجاری سازی در آموزش عالی." پژوهش و برنامه ریزی در آموزش عالی 13، 4 (1386): 154-182.
- 22) علی اصغر پورعزت و آرین قلی پور. "عدالت اجتماعی، بن مایه مصلحت اندیشی در جمهوری اسلامی ایران." حقوق و مصلحت ، -، 1 (1387): 57-73.

- 23) آریں قلی پور، علی پیران نژاد، بد مهدیه و ناصرشریعتی فرناز . "تسهیم شغل : پاسخی به چالشهای کاری زنان دانشور." مجله تحقیقات زنان 2، 3 (1387): 86-100.
- 24) آریں قلی پور، حسین خنیفر و سمیرا فاخری کوزه کنان . "اثرات خودشیفتگی مدیران بر سازمان ها." فرهنگ مدیریت 6، 18 (1387): 79.
- 25) آریں قلی پور، علی پیران نژاد ، سمیرا فاخری کوزه کنان و فتانه قلی پور . "تبیین عوامل شناختی (کانون کنترل درماندگی اکتسابی و اثر گلم در نهادهای آموزشی)." دو ماهنامه دانشور رفتار -، 33 (1387): 15-28.
- 26) آریں قلی پور و محمود حضرتی . "تبیین ابزار سنجش رهبری خدمتگزار در سازمانهای دولتی ایران." مجله پژوهش های مدیریت عمومی- دانشگاه سیستان و بلوچستان 2، 3 (1388): 5-27.
- 27) آریں قلی پور، بد مهدیه ، سمیرا فاخری کوزه کنان و حوریه باغستانی برزگی . "رابطه قلدری سازمانی ادراک شده با فشار روانی زنان." راه اجتماعی 9، 34 (1388): 187-206.
- 28) محمدسعید تسلیمی، آریں قلی پور، فریدون وردی نژاد و میترا من آل آقا . "ارائه راهکارهایی برای ارتقا هوش فرهنگی مدیران دولتی در امور بین المللی." پژوهشهای مدیریت در ایران 2، 4 (1388): 29-57.
- 29) آریں قلی پور، علی اصغر پور عزت و علی پیران نژاد . "عدالت و اعتماد عمومی ره آورد حکومت الکترونیک." دو ماهنامه دانشور رفتار 1، 38 (1388): -.
- 30) علی ابراهیمی ، مسلم امیری طیبی ، غلام رضا سلیمی ، آریں قلی پور و سیدعلی کوشازاده . "واکاوی بی عدالتی جزایی و نقش آن در شیوع فساد آموزشی - پژوهشی در دانشگاه ها (مطالعه چند موردی : دانشگاه های تهران)." اندیشه مدیریت راهبردی 3، 2 (1388): 41-74.
- 31) محمد سعید تسلیمی ، آریں قلی پور و سمیرا اسمعیلی شهیمیرزادی . "طراحی مدلی بر اساس کارکردهای مرشد - مریدی در راستای توسعه مدیریت." مجله پژوهش های مدیریت عمومی- دانشگاه سیستان و بلوچستان 3، 7 (1389): 5-37.
- 32) نسترن سیماراصل ، مرجان فیاضی و آریں قلی پور. "تبیین پیامدهای عوامل روان شناختی مثبت در سازمان." فصلنامه علوم مدیریت ایران 5، 17 (1389): 23-46.
- 33) آریں قلی پور، عباس منوریان و رضا طهماسبی . "اثرات محیط سیاسی بخش دولتی بر رفتار سازمانی کارکنان و مدیران." سیاست 39، 4 (1389): 191-207.
- 34) آریں قلی پور، مزگان روشن نژاد و شرافت شاپور . "تبیین تناسب فرد - سازمان به عنوان عاملی اثرگذار در بیگانگی از کار و پیوند کاری." اندیشه مدیریت راهبردی 4، 1 (1389): 209-229.
- 35) آریں قلی پور، رضا طهماسبی و عباس منوریان. "بررسی تاثیر وفاداری حزبی بر رفتار شهروندی سازمانی در سازمانهای دولتی." برنامه ریزی و آمایش فضا (مدرس سابق) 14، 2 (1389): 123-147.
- 36) علی اصغر پورعزت، عزاله طاهری عطار ، آریں قلی پور و مصطفی نجاتی آجی بیشه . "نقش زنان در فقر زدایی بر اساس اهداف توسعه هزاره سازمان ملل متحد." مجله تحقیقات زنان 4، 1 (1389): 99-118.
- 37) آریں قلی پور و طاهر روشندل اربطانی. "مدیریت استعدادها : کژکارکردهای رسانه های جمعی در تشدید روند مهاجرت نخبگان." مجله پژوهش های مدیریت عمومی- دانشگاه سیستان و بلوچستان 3، 8 (1389): 19-35.
- 38) رسول سعیدی، آریں قلی پور و فتانه قلی پور . "بررسی اثرات شخصیت سرمایه گذاران و خطاهای ادراکی در سرمایه گذاری آن ها در بورس اوراق بهادار تهران." تحقیقات مالی دانشگاه تهران 12، 29 (1389): 41.
- 39) آریں قلی پور و علی اصغر پورعزت. "پیامدهای احساس بی عدالتی سازمانی." برداشت دوم (مرکز استراتژیک ریاست جمهوری) 1، 8 (1389): 71.
- 40) روجا امینی نژاد ، آریں قلی پور و غلامرضا اسلامی بیدگلی. "سرمایه های اجتماعی کارآفرینان نوپا و تامین مالی غیر رسمی." توسعه کارآفرینی 3، 10 (1389): 49-70.
- 41) حکیمه حسنقلی پور ، آریں قلی پور، مهدی محمدی قاضی محله و طاهر روشندل اربطانی. "الزامات ضرورت ها و مکانیزم های تجاری سازی دانش در دانشکده های مدیریت." مدیریت بازرگانی 2، 6 (1389): 41-60.
- 42) رحمان غفاری و آریں قلی پور. "بررسی تاثیر محتوای دروس مدیریت بر سبک یادگیری و اثر آن بر هوش معنوی دانشجویان مدیریت." مدیریت فرهنگ سازمانی 22، 22 (1389): 115.
- 43) آریں قلی پور، علی اصغر پورعزت و علی رضا نقوی. "شناسایی عوامل موثر بر تصویر سازمانی پلیس." دانش انتظامی - دانشگاه علوم انتظامی امین 49، 49 (1389): 143.
- 44) داوود عباسی ، علی اصغر پورعزت، آریں قلی پور و مصباح الهدی باقری کنی . "مطالعه اکتشافی آئین رهبری فرماندهان شهید با استفاده از نظریه مبنایی." مجله پژوهش های مدیریت عمومی- دانشگاه سیستان و بلوچستان 4، 12 (1390): 53-70.
- 45) آریں قلی پور، طیبه امیرخانی و آغاز عسل . "پیامدهای نهادی توانمند سازی روانشناختی زنان در آموزش عالی." مجله تحقیقات زنان 5، 1 (1390): 5-27.

- 46) آیین قلی پور و اشرف رحیمیان . "رابطه عوامل اقتصادی فرهنگی و آموزشی با توانمندسازی زنان سرپرست خانوار." رفاه اجتماعی 11، 40 (1390): 29-62.
- 47) آیین قلی پور و علی اصغر پورعزت. "تبیین نهادی نحوه شکل گیری ساختارهای هیدرولیک در ایران." برنامه ریزی و آمایش فضا (مدرس سابق) 15، 2 (1390): 133-150.
- 48) آیین قلی پور و هاتف رسولی . "اثر فناوری اطلاعات بر رفتار سازمانی : تاثیر پست الکترونیکی بر ارزیابی استادان از دانشجویان." مطالعات مدیریت کسب و کار هوشمند 3، 7 (1390): 115-132.
- 49) آیین قلی پور، رضا طهماسبی و عباس نرگسیان. "بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر احساسات در سازمان های دولتی بر اساس مدل مطالعات فرهنگی گلوب (GLOBE)." دو ماهنامه دانشور رفتار 47، 47 (1390): 113.
- 50) علی اصغر پورعزت، آیین قلی پور و طاهره علیدادی. "تصویرپردازی از جامعه مطلوب و آرمایی، بر اساس آراء کارگزاران شهید در قوای سه گانه." دو ماهنامه دانشور رفتار 47، 47 (1390): 463.
- 51) علی اصغر پورعزت، آیین قلی پور، باقری کنی و داوود عباسی . "مطالعه اکتشافی آیین رهبری فرماندهان شهید با استفاده از نظریه مینائی." مجله پژوهش های مدیریت عمومی- دانشگاه سیستان و بلوچستان 4، 12 (1390): 70-53.
- 52) آیین قلی پور، اردکان محمد ابوبی و الهه پیدایش . "بررسی عوامل موثر در شکل گیری تصویر شهر در راستای برندسازی موثر شهری..". معماری و شهرسازی 3، 45 (1390): 39-49.
- 53) عقیقه حجاریان، علی اصغر پورعزت و آیین قلی پور. "بررسی جایگاه عامه مردم در سیستم مهار و موازنه قدرت..". مطالعات مدیریت بهبود و تحول 64، 64 (1390): 19-30.
- 54) آیین قلی پور و میلاد بختی . "تبیین سرمایه اجتماعی به عنوان اهرمی کلیدی در ارتقای اثربخشی تیمی." فصلنامه علوم مدیریت ایران 6، 22 (1390): 61-79.
- 55) آیین قلی پور، علی اصغر پورعزت و فرشته محمدی . "تبیین عوامل درون سازمانی و برون سازمانی موثر بر ساخت سازمانی هویت در سازمانهای دولتی." فصلنامه مدیریت دولتی 3، 7 (1390): 149-166.
- 56) علی اصغر پورعزت، آیین قلی پور، مصباح الهدی باقری و مهدی نداف . "بررسی تاثیر جهانی شدن بر سیستم خط مش گذاری تجاری." مدیریت بازرگانی 3، 10 (1390): 35-54.
- 57) میلاد بختی، محسن ترابی و آیین قلی پور. "رفتارهای شهروندی سازمانی به عنوان متغیر میانجی میان حمایت سازمانی ادراک شده و سرمایه اجتماعی." مطالعات مدیریت بهبود و تحول 66، 66 (1390): 25-37.
- 58) میلاد بختی ، آیین قلی پور و ساجد گودرزی . "تبیین رهبری تحول آفرین و سرمایه اجتماعی به عنوان اهرم هی ارتقا اثربخشی تیمی." چشم انداز مدیریت دولتی 2، 6 (1390): 135-149.
- 59) آیین قلی پور، حکیمه حسنقلی پور و طاهر روشندل اربطانی. "موانع تجاری سازی دانش در کارآفرینی دانشگاهی." توسعه کارآفرینی 4، 14 (1390): 183-165.
- 60) عباس منوریان، آیین قلی پور، حیدر احمدی و اسماعیل شعبانی. "شناسایی فرهنگ سازمانی در چارچوب ارزشهای رقابتی کونین و تاثیر آن بر فرایندهای نظام جذب مدیریت منابع انسانی." پژوهشنامه بیمه(فصلنامه صنعت بیمه سابق) 27، 1 (1391): 25-48.
- 61) آیین قلی پور، علی اصغر صارم و جواد امانی ساری بگلو. "محیط های حامی استقلال و عین شدن با شغل در بین کارمندان دانشگاه تهران: نقش واسطه ای نیازهای روانی اساسی." پژوهش های مدیریت منابع سازمانی 2، 1 (1391): 91-112.
- 62) علی کشتکاران، زهرا کاوسی، آیین قلی پور، ساناز سهرابی زاده و زهرا شرفی. "دلبستگی شغلی و عوامل موثر بر آن در پرستاران بیمارستان های آموزشی عمومی دانشگاه علوم پزشکی شیراز." مجله دانشکده پزشکی دانشگاه علوم پزشکی تهران 6، 2 (1391): 147-156.
- 63) آیین قلی پور، علی اصغر پورعزت و مهدی سبک رو. "کاربست مدل میدان نیرو در برنامه ریزی برای جانشین پروری." فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انسانی 9، 9 (1391): 119.
- 64) علی اصغر پورعزت، آیین قلی پور و الهام حیدری. "شناسایی عوامل موثر و پیامدهای رفتارهای غیر دانشگاهی در میان استادان دانشگاه..". فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری 20، 20 (1391): 1.
- 65) آیین قلی پور، سعیده محمد پور و نرگس ایمانی پور . "نقش مدیریت منابع انسانی الکترونیکی بر نوآوری سازمانی." توسعه کارآفرینی 14، 16 (1391): 87-107.
- 66) آیین قلی پور و سحر بزدان فر. "شناسایی چالش های جانشین پروری در کسب و کارهای خانوادگی: مطالعه موردی در صنعت مواد غذایی استان تهران." سلامت کار ایران 149، 149 (1391): 4-15.
- 67) کزال تجری و آیین قلی پور. "عوامل موثر بر وفاداری الکترونیکی کاربران بانکداری الکترونیک." مطالعات مدیریت کسب و کار هوشمند 81، 81 (1391): 80-92.

- 68) آیین قلی پور، مجید سعیدی نژاد و حکیمه حسنقلی پور. "بررسی تأثیر روزه ماه مبارک رمضان بر بروز رفتار شهروندی سازمانی." نشریه علمی-پژوهشی مهندسی مدیریت انرژی (دانشگاه کاشان) 20، 2 (1391): 55-74.
- 69) مزگان روشن نژاد، شاپور شرافت و آیین قلی پور. "بررسی رابطه بین منابع شغلی و پیوند کاری در نهادهای آموزشی." فصلنامه مدیریت دولتی 11، 11 (1391): 107-122.
- 70) رضا طهماسبی، آیین قلی پور و ابراهیم جواهری زاده. "مدیریت استعدادها: شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر جذب و نگهداشت استعدادها علمی." مجله پژوهش های مدیریت عمومی- دانشگاه سیستان و بلوچستان 5، 17 (1391): .
- 71) مهدی سبک رو، آیین قلی پور، علی اصغر پورعزت و سحر باغبانی. "تحلیل میدان نیرو در برنامه ریزی برای جانشین شرکت ایتوک." مدیریت فرهنگ سازمانی 26، 26 (1391): 155-162.
- 72) بهزاد رضوی و آیین قلی پور. "مهندسی فرهنگی، ضرورت نهادی شدن فرهنگ مشارکت سیاسی زنان." فصلنامه مطالعات فرهنگی و ارتباطات 40، 40 (1392): 20.
- 73) مریم معتمدی جورابی، آیین قلی پور و جمشید یزدانی "بررسی رابطه مولفه های فرهنگ سازمانی و فن آوری اطلاعات در پیاده سازی مدیریت دانش در دانشگاه علوم پزشکی مازندران در سال 1391." مجله دانشگاه علوم پزشکی مازندران 102، 102 (1392): 65-69.
- 74) اصغر اسدی، بهارک سفید گران و آیین قلی پور. "نقش فرهنگ در شکل گیری نوروپیک سازمانی." فصلنامه علوم مدیریت ایران 8، 29 (1392): 45.
- 75) سوده بیات، آیین قلی پور و علی اصغر پورعزت. "شناسایی عوامل موثر در شکل گیری شهر یادگیرنده در منطقه 6 شهرداری تهران." مدیریت شهری - نشریه علمی پژوهشی مدیریت شهری و روستایی 31، 31 (1392): 139-156.
- 76) علی اصغر سعد ابادی و آیین قلی پور. "بررسی رفتارهای نامتعارف دانشجویان در محیط های دانشگاهی (مورد مطالعه: دانشکده مدیریت دانشگاه تهران)." مطالعات رفتار سازمانی 2، 2 (1392): 61.
- 77) علی پیران نژاد، آیین قلی پور، علی اصغر پورعزت و پیام حنفی زاده. "تبیین تأثیرات گسترش نفوذ ICT بر توسعه اجتماعی." مدیریت فناوری اطلاعات 5، 3 (1392): 1-24.
- 78) نغمه عبادی و آیین قلی پور. "شناسایی عوامل موثر بر شکل گیری شبکه های سیاسی در جهت حکمرانی خوب." فصلنامه علوم مدیریت ایران 8، 30 (1392): 1.
- 79) بنفشه ندیمی و آیین قلی پور. "بررسی تأثیر انعکاس گری تیمی بر عملکرد تیمی در تیم های پروژه ای." مدیریت فرهنگ سازمانی 11، 4 (1392): 63.
- 80) مظاهر یوسفی امیری، آیین قلی پور، سیدرضا سیدجوادی و محمد مسعود وکیلی. "بررسی ارتباط ویژگیهای شخصیتی پرستاران با رفتار شهروندی در بیمارستانهای زنجان." مراقبت های پیشگیرانه در پرستاری و مامایی 3، 2 (1392): 70.
- 81) آیین قلی پور، مظاهر یوسفی امیری و حسین ایمانی. "بررسی تأثیر پدیده خودکوچک پنداری افراد موفق بر تضاد کار- خانواده با نقش میانجی کمال گرایی." فصلنامه مدیریت دولتی 6، 2 (1393): 374.
- 82) آیین قلی پور. "عارضه یابی، آسیب شناسی و ممیزی مدیریت منابع انسانی شرکت ها بر اساس استاندارد 34000." ماهنامه تدبیر 24، 254 (1393): 43.
- 83) عباس منوریان، آیین قلی پور و حیدر احمدی. "تجزیه و تحلیل فرهنگ سازمانی و تعیین همسویی نظام جذب مدیریت منابع انسانی با ارزش های مطلوب فرهنگی در شرکت سهامی بیمه ایران." فصلنامه مدیریت دولتی 6، 3 (1393): 583.
- 84) شاپور شرافت، مزگان روشن نژاد، اسلام کریمی و آیین قلی پور. "بررسی آثار تکنیک های مدیریت تأثیر روی موفقیت در مسیر حرفه ای." مدیریت و توسعه 4، 3 (1393): 99.
- 85) سیدمحمد مقیمی، آیین قلی پور و ابراهیم جواهری زاده. "شناسایی و رتبه بندی شاخص های کارکنان کلیدی در راستای مدیریت استعدادها سازمانی." فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انسانی 6، 3 (1393): 165.
- 86) شاپور شرافت، مزگان روشن نژاد، اسلام کریمی و آیین قلی پور. "بررسی آثار تاکتیک های مدیریت تأثیر روی موفقیت در مسیر حرفه ای." فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انسانی 4، 3 (1393): 99.
- 87) وحید شیخ الاسلامی، ندا محمداسماعیلی و آیین قلی پور. "سنجش اثربخشی به کارگیری تلفن همراه در آموزش های رفتاری." مجله پژوهش های مدیریت عمومی- دانشگاه سیستان و بلوچستان 7، 25 (1393): 35.
- 88) ندا رحبانی، آیین قلی پور و محمد غفاری. "ارتباط نهادینه سازی اخلاق با کیفیت زندگی کاری، رضایت شغلی و تعهد سازمانی." مدیریت و توسعه 4، 2 (1393): 25.
- 89) آیین قلی پور و قاسم برغمندی. "بررسی تأثیر برندسازی کارفرما بر جذب استعدادها در بانک رفاه." مدیریت فرهنگ سازمانی 13، 1 (1394): 207.
- 90) سمیه لبافی و آیین قلی پور. "ارائه مدل زمینه ای پنهان سازی دانش در شرکت های تولید نرم افزار." فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انسانی 5، 1 (1394): 1.

- 91) آیین قلی پور و عطیه رسولی. "بررسی تاثیر برنامه‌های آموزشی کارمندیاری بر تعادل کار خانواده در بانک رفاه." فصلنامه آموزش و توسعه منابع انسانی 2، 5 (1394): 145.
- 92) الهام ابراهیمی، آیین قلی پور، سیدمحمد مقیمی و حسن قالبیاف اصل. "طراحی و تبیین چارچوبی برای شناسایی و دسته بندی ریسک های منابع انسانی: کاربرد رویکرد کیفی." فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انسانی 7، 2 (1394): 1.
- 93) مظاهر یوسفی امیری، آیین قلی پور، داوود عباسی و محسن قربانلو. "بررسی نقش ویژگی های شخصیتی در تسهیم دانش." مدیریت فرهنگ سازمانی 13، 3 (1394): 647.
- 94) ندا محمداسماعیلی و آیین قلی پور. "شناسایی چالش های مدیریت فرهنگ سازمانی و ارائه روش های مدیریت آنها در شرکت های هلدینگ." مجله پژوهش های مدیریت عمومی- دانشگاه سیستان و بلوچستان 8، 29 (1394): 43.
- 95) آیین قلی پور، عاطفه سیف و مظاهر یوسفی امیری. "بررسی تاثیرات تنوع تیمی بر تعهد و هویت تیمی و اهمیت تعدیل کننده اندازه تیم." فصلنامه مدیریت دولتی 7، 3 (1394): 547.
- 96) نیره افتخار و آیین قلی پور. "مدیریت استعداد، دروازه ارزش آفرینی مدیریت منابع انسانی." ماهنامه تدبیر 26، 278 (1394): 20.
- 97) کریم شاطری، خدایار ایللی، علی رضاییان و آیین قلی پور. "شناسایی سازوکارهای توسعه استعدادها در صنعت برق ایران." فصلنامه آموزش و توسعه منابع انسانی سال 2، 7 (1394): 1-26.
- 98) بهزاد رضوی الهاشم و آیین قلی پور. "نهادگرایی هنجاری، ارائه الگوی حکمرانی مطلوب نمایندگی زنان." زن در فرهنگ و هنر 7، 4 (1394): 537.
- 99) آیین قلی پور، ابراهیم مرادی و حمیده غریبی یامچی. "تاثیر نهادینه سازی اخلاق بر شادی و نشاط کارکنان." مطالعات رفتار سازمانی 4، 4 (1394): 97.
- 100) حسین ایمانی، آیین قلی پور و سیدرضا سیدجوادین. "بررسی تأثیر مدل ویژگی‌های شغلی بر کامیابی در کار (مطالعه موردی: بانک رفاه)." فصلنامه مدیریت دولتی 7، 4 (1394): 782.
- 101) ابوالحسن فقیهی، آیین قلی پور، سیدمحمد مقیمی و ندا محمداسماعیلی. "طراحی و اجرای ساز و کارهای نهادینه سازی ارزش ها در شرکت های هلدینگ." فصلنامه علوم مدیریت ایران 10، 37 (1394): 1.
- 102) سیده طاهره میر مولایی، می نور لمیعیان، معصومه سیمبر، ابوعلی ودادهیر و آیین قلی پور. "موانع و تسهیل کننده های کار تیمی در مراقبت های بخش زایمان: یک مطالعه کیفی." حیات 21، 4 (1394): 1.
- 103) سمانه آذریور، محمد ابویی اردکان و آیین قلی پور. "ارتباط تفکر استراتژیک و نوع شخصیت مدیران در سازمان‌های رسانه‌ای." فصلنامه علوم مدیریت ایران 10، 40 (1394): 45.
- 104) ندا محمد اسمعیلی و آیین قلی پور. "شناسایی موانع جاری سازی ارزش ها در شرکت های هلدینگ." فرآیند مدیریت و توسعه 29، 1 (1395): 152-119.
- 105) علی اصغری صارم، حسن دانایی فرد، علی اصغر فانی و آیین قلی پور. "واکاوی نقش داستان سرایی سازمانی در توسعه منابع انسانی؛ کنکاشی در ادبیات پژوهشی." فصلنامه مدیریت دولتی 8، 1 (1395): 181.
- 106) ندا محمداسماعیلی، شهرداد قاندي، مظاهر یوسفی امیری و آیین قلی پور. "پدیده پزنتیسم: بررسی پیامدها و راهکارهای مقابله با آن." چشم‌انداز مدیریت دولتی 25، 25 (1395): 67.
- 107) وحید بیگی و آیین قلی پور. "توسعه منابع انسانی با بهره‌گیری از طرح توسعه فردی در سازمان‌های پروژه‌محور." فصلنامه مدیریت دولتی 8، 1 (1395): 15.
- 108) پریسا دهقانی و آیین قلی پور. "بررسی رابطه بین ارزیابی سیاسی، شاخص های ذهنی و اثر ملایمت در ارزیابی عملکرد ارزیابان در بانک رفاه." مدیریت فرهنگ سازمانی 14، 2 (1395): 611-624.
- 109) الهام ابراهیمی و آیین قلی پور. "گونه شناسی ریسک های منابع انسانی بر اساس نقاط مراجع استراتژیک." فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انسانی 6، 2 (1395): 1.
- 110) تکتم نجفی و آیین قلی پور. "پیاده سازی ساختار درجه بندی شغل و شاغل (شرکت تأمین سرمایه امین)." ماهنامه تدبیر سال 27، 286 (1395): 41-36.
- 111) حسین ایمانی، آیین قلی پور و سیدرضا سیدجوادین. "بررسی تاثیر کامیابی در کار بر عملکرد شغلی و سلامت روانی کارکنان (مورد مطالعه: بانک رفاه)." مدیریت فرهنگ سازمانی 14، 3 (1395): 829-847.
- 112) آیین قلی پور و الهام ابراهیمی. "مدیریت ریسک منابع انسانی: کاربرد رویکرد آمیخته." مجله پژوهش های مدیریت عمومی- دانشگاه سیستان و بلوچستان سال نهم، 32 (1395): 73-96.
- 113) آیین قلی پور، سیدجواد موسوی و محمد هاشمی. "تبیین نقش های مثبت و منفی منتورینگ در بهبود تسهیم دانش: موانع و راهکارهای پیاده سازی منتورینگ." فصلنامه آموزش و توسعه منابع انسانی 3، 10 (1395): 51-72.

- 114) حسین ایمانی، آراین قلی پور و سیدرضا سیدجوادین. "بررسی تأثیر کامیابی در کار بر عملکرد شغلی و سلامت روانی کارکنان (مورد مطالعه: بانک رفاه)". مدیریت فرهنگ سازمانی 14، 3 (1395): 829-847.
- 115) آراین قلی پور، مهدیه بد و سوده بیات. "بررسی علل و پیامدهای خشم در سازمان‌ها و ارائه راهکارهای مدیریتی". مطالعات رفتار سازمانی سال پنجم، 4 (1395): 123-149.
- 116) آراین قلی پور و نیره افتخار. "ارائه مدل مدیریت استعداد به روش نظریه مبنایی (مورد مطالعه: اپراتور تلفن همراه)". مجله پژوهش‌های مدیریت عمومی- دانشگاه سیستان و بلوچستان 9، 34 (1395): 55-84.
- 117) افشین دبیری، آراین قلی پور و محمد ابوبی اردکان. "کاربرد روش تحقیق هنرنیاد در مطالعات سازمانی". فصلنامه علوم مدیریت ایران سال یازدهم، 43 (1395): 29-56.
- 118) سمیه ذاکری نیا و آراین قلی پور. "سنجش بلوغ منابع انسانی بر اساس استاندارد 34000 (مورد مطالعه: یک مرکز تحقیقاتی)". ماهنامه تدبیر 27، 291 (1395): 47-52.
- 119) نکتتم نجفی و آراین قلی پور. "آسیب شناسی سیستم مدیریت عملکرد در شرکت‌های کوچک و متوسط (SMEs) بازار سرمایه ایران (مطالعه موردی تامین سرمایه امین)". بهبود مدیریت 10، 4 (1395): 159-179.
- 120) الهام ابراهیمی، آراین قلی پور، سیدمحمد مقیمی و حسن قالیباف اصل. "تحلیل و سنجش ریسک‌های منابع انسانی با به کارگیری تکنیک‌های دیمتل فازی و مشابهت فازی". مدیریت فرهنگ سازمانی 15، 1 (1396): 1-23.
- 121) علی اصغری صارم، حسن دانایی فرد، آراین قلی پور و علی اصغر فانی. "ماتریس توسعه منابع انسانی فهم دوسویگی عاملیت و ساختار در توسعه منابع انسانی". فصلنامه مدیریت دولتی 9، 1 (1396): 137-168.
- 122) محمد ابوبی اردکان، آراین قلی پور، طاهره ندافی و منصور شیرزاد. "باز اندیشی آموزش مدیریت دولتی مبتنی بر نیازهای روزآمد مخاطبین با استفاده از تکنیک استخراج استعاره ای زالتمن". فصلنامه علوم مدیریت ایران 12، 45 (1396): 29-59.
- 123) میر یعقوب سید رضایی، علی اصغر پورعزت و آراین قلی پور. "مطالعه اکتشافی عوامل موثر بر رعایت عدالت منطقه ای در خط مشی‌های بودجه ای ایران". مدیریت سازمانهای دولتی 5، 3 (1396): 49-66.
- 124) علی رزمی و آراین قلی پور. "سایبرلوفینگ در سازمان‌ها: خوب، بد، زشت". ماهنامه تدبیر 27، 293 (1396): 59-63.
- 125) سیدرضا سیدجوادین، طهمورث حسنقلی پوریاسوری، آراین قلی پور، عباسعلی حاجی کریمی و فاطمه کریمی جعفری. "طراحی مدل انطباق پذیری مسیر شغلی". مجله پژوهش‌های مدیریت عمومی- دانشگاه سیستان و بلوچستان 10، 36 (1396): 31-62.
- 126) آراین قلی پور، اعتبار نقدی و مریم علیپور یگانه. "هدایت رویای کارکنان در جهت توسعه منابع انسانی سازمان‌های دولتی". مدیریت سازمانهای دولتی 6، 1 (1396): 13-24.
- 127) رحمت الله پاکدل، آراین قلی پور و سید حسین حسینی. "طراحی الگوی توسعه منابع انسانی ملی با رویکرد پویایی سیستم". فصلنامه آموزش و توسعه منابع انسانی سال پنجم، 16 (1397): 51-77.
- 128) شاپور شرافت، احمد علی خائف الهی، آراین قلی پور و حسن دانایی فرد. "ساخت و اعتبار سنجی مدل مدیریت عملکرد منابع انسانی همراستا با اهداف سازمانی". مجله پژوهش‌های مدیریت عمومی- دانشگاه سیستان و بلوچستان 11، 31 (1397): 33-59.
- 129) آراین قلی پور، ندا محمداسمعیلی و فریبا پارسا. "بررسی تأثیر مبادله رهبر- پیرو بر حسادت سازمانی (مورد مطالعه: کارکنان ستاد بانک ملی ایران)". فصلنامه مدیریت دولتی 3، 3 (1397): 1-38.
- 130) آراین قلی پور، ندا محمداسمعیلی و فریبا پارسا. "بررسی تأثیر مبادله رهبر پیرو بر حسادت سازمانی (مطالعه موردی: کارکنان ستاد بانک ملی ایران)". فصلنامه مدیریت دولتی 10، 3 (1397): 415-442.
- 131) بهارک سفید گران، آراین قلی پور، ابوالحسن فقیهی و محمدعلی شاه حسینی. "تبیین محورهای توسعه مدیران منابع انسانی نظام بانکی مبتنی بر شایستگی: کاربرد تحلیل تم". فصلنامه علوم مدیریت ایران 13، 50 (1397): 1-32.
- 132) ابوالحسن فقیهی، آراین قلی پور، محمد ابوبی اردکان، حسن قالیباف اصل و اصغر اسدی. "اعتباریابی ابعاد و مؤلفه‌های فرهنگ ریسک: کاربرد دلفی فازی". مجله پژوهش‌های مدیریت عمومی- دانشگاه سیستان و بلوچستان 11، 42 (1397): 5-31.
- 133) الهویردی حبیب پور، آراین قلی پور و غلامرضا معمارزاده طهران. "طراحی مدل مدیریت استعدادهای در صنعت بانکداری". فصلنامه آموزش و توسعه منابع انسانی 5، 19 (1397): .
- 134) منصور شیرزاد، محمد ابوبی اردکان، محمد نظری و آراین قلی پور. "بررسی عصبشناختی مغز رهبران سازمانی در فعالیت مرتبط با تفکر استراتژیک: چگونگی برای مطالعه و آزمایش با ابزار الکتروآسفالوگرافیکمی، تکالیف شناختی طراحی کنیم؟". مدیریت بازرگانی 11، 1 (1398): 63-86.
- 135) آراین قلی پور، حسین ایمانی و عادل آذر. "شناسایی مؤلفه‌های سیستم تأمین منابع انسانی در راستای ارتقاء سلامت نظام اداری". فصلنامه مدیریت دولتی 12، 3 (1398): 12-30.
- 136) طاهره ندافی، محمد ابوبی اردکان و آراین قلی پور. "تحلیل شناختی محیط صنعت و بررسی همراستایی آن با دورنمای سازمان". چشم انداز مدیریت بازرگانی 18، 37 (1398): .

- 137) امیر نعیمی، غلامرضا پزشکی راد، حسن صدیقی و آریان قلی پور. "تحلیل رابطه بین مولفه های توانمندسازی روانشناختی و رفتار شهروندی سازمانی در وزارت جهاد کشاورزی." تحقیقات اقتصاد و توسعه کشاورزی ایران 2، 3 (1398): .
- 138) حسین ایمانی، آریان قلی پور، عادل آذر و علی اصغر پورعزت. "تبیین شاخص های نظام آموزش منابع انسانی در راستای ارتقاء سلامت نظام اداری." فصلنامه آموزش و توسعه منابع انسانی 7، 27 (1399): .
- 139) آریان قلی پور و عطیه رسولی. "مدیریت تضاد کار و زندگی با برنامه های کارمندیاری در شرایط بحران اقتصادی." حکمرانی و توسعه 14، 1 (1400): .
- 140) نسترن رحیمی، آریان قلی پور و محمد صفری. "شناسایی الگوی برای ارزیابی مدیریت منابع انسانی بر اساس استاندارد 34000 در کسب و کارهای نوپا." مدیریت منابع انسانی پایدار 3، 4 (1400): .
- 141) آریان قلی پور و زری آب سالان. "شناخت تجارب زیسته کارکنان از فضای کاری: پژوهش پدیدارشناسانه." فصلنامه علوم مدیریت ایران 16، 63 (1400): .
- 142) آریان قلی پور. "پیامدهای غیراخلاقی تأکید ابرازی بر قانونمداری." فصلنامه مدیریت دولتی 13، 4 (1400): .
- 143) علی آب روشن، آریان قلی پور، علی اصغر پورعزت و محمدعلی بابایی زکیلی. "شناسایی پیش بین های قصد واکنش رفتاری شرکت کنندگان کانون های توسعه نسبت به بازخور توسعه ای در سازمان های عمومی." مطالعات مدیریت دولتی ایران 4، 4 (1400): .
- 144) آریان قلی پور و مهری مقامی دولت آباد. "بررسی تأثیر مدیریت دانش بر عملکرد سازمان با تأکید بر نقش رضایت شغلی و رفتار شهروندی سازمانی (مطالعه موردی: بانک پاسارگاد در شهر تهران)." فصلنامه مدیریت توسعه و تحول -، - (1400): .
- 145) آریان قلی پور. "پیامدهای پیش بینی نشده نظام های سنتی حقوق و مزایا در کشور." فصلنامه مدیریت دولتی 14، 1 (1401): .
- 146) آریان قلی پور و ندا دهقانی. "پدیدارشناسی تجربه کارکنان در لحظات مواجهه با حقیقت." فصلنامه علمی منابع و سرمایه انسانی 1، 3 (1401): .
- 147) حمیدرضا یعقوبی، آریان قلی پور و مجتبی امیری. "طراحی مدلی بومی برای تعیین ابعاد انعطاف پذیری منابع انسانی در بانک های دولتی." فصلنامه مدیریت دولتی 14، 1 (1401): .
- 148) مهناز اکبری، ابراهیم رجب پور و آریان قلی پور. "شناسایی پیش نیازهای اجرای برنامه رسمی منتورینگ در سازمان." فصلنامه آموزش و توسعه منابع انسانی 9، 32 (1401): .
- 149) آریان قلی پور، مهناز اکبری و ابراهیم رجب پور. "ارائه مدل منتورینگ و تحلیل عوامل مؤثر بر پیاده سازی آن." فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انسانی 14، 2 (1401): .
- 150) آریان قلی پور. "نجات برنامه های استراتژیک از قفسه سازمانها با طراحی مشاغل استراتژیک." فصلنامه مدیریت دولتی 14، 2 (1401): .
- 151) فرشاد اصلانی، آریان قلی پور و عباس نرگسیان. "ارائه مدل یادگیری تأملی در روابط مربیگری در صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات." مطالعات مدیریت دولتی ایران 6، 2 (1401): .
- 152) آریان قلی پور. "هفت خصلت انسانی مدیران نوع هفتم." فصلنامه مدیریت دولتی 14، 3 (1401): .
- 153) آریان قلی پور، عباس نرگسیان و سمیه ذاکری نیا. "طراحی چارچوب یکپارچه فرایندهای منابع انسانی مدل 34000 بر اساس رویکرد AMO." فصلنامه مدیریت دولتی 14، 4 (1401): .
- 154) آریان قلی پور. "طراحی معیارهای عینی و کمی برای پیاده سازی ارتقای افقی." فصلنامه مدیریت دولتی 14، 4 (1401): .
- 155) رویا صفری، آریان قلی پور، علی اصغر پورعزت و عباس نرگسیان. "شناسایی عوامل مؤثر بر روایی سازه کانون های ارزیابی با استفاده از رویکرد فراترکیب." فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انسانی 14، 3 (1401): .
- 156) آریان قلی پور. "مدیریت عملکرد کامل." فصلنامه مدیریت دولتی 15، 1 (1402): .
- 157) محمد جندقی، آریان قلی پور، عباس نرگسیان و ندا محمداسمعیلی. "شناسایی عوامل پیش برنده پیاده سازی مدیریت منابع انسانی پایدار (نمونه کاوی: سازمان بورس و اوراق بهادار، شرکت بورس انرژی و شرکت بورس کالا)." چشم انداز مدیریت دولتی 14، 2 (1402): .
- 158) سحر نظیف کار، مجتبی امیری و آریان قلی پور. "ارائه مدل خودتوانمندسازی کارکنان بهداشت و درمان و حوزه سلامت." مطالعات منابع انسانی 13، 2 (1402): .
- 159) آریان قلی پور. "سیاست گذاری ملی در جهت افزایش بهره وری منابع انسانی." فصلنامه مدیریت دولتی 15، 2 (1402): .
- 160) حمیدرضا نعمت الهی، ندا محمداسمعیلی، آریان قلی پور و سعید پاکدل. "شناسایی و رتبه بندی عوامل اثربخشی سیستم های آموزش الکترونیکی." فصلنامه آموزش و توسعه منابع انسانی 10، 37 (1402): .

2) Ariyan Gholi Pour, and Aref Aziz Zade. "Information technology, institutional dynamics and changes in history." beijing forum Changes in history, real, representative and imaginary,.

3) Ariyan Gholi Pour, and . "informational technology institutional dynamics and change in history." Beijing Forum, Beijing.

4) Hashem Aghazadeh, Ariyan Gholi Pour, and Mina Mehrnosh. "Balancing the rights of both customers and Noncustomers." marketing management, Tehran.

5) Ariyan Gholi Pour, , , and Hamid Reza Yazdani. "Investigation of the Effects of the Big Five Personality Model on Job Burnout (Survey in an Iranian Hospital)." International Conference on Economics and Finance Research,.

6) Artemis Akhgar, and Ariyan Gholi Pour. "The role of socialization in Knowledge management in virtual teams." 6th international conference on Ubiquitous and Collaborative Computing,.

همایش‌های داخلی

1) آراین قلی پور و مسعود غلامپور راد. "تبیین نقش نهادهای رسانه ای در توسعه روستایی مازندران." همایش علمی - کاربردی تحول اداری و توسعه استان مازندران,.

2) علی اصغر پورعزت و آراین قلی پور. "مولفه های سیاسی اعتماد به نفس ملی." همایش فرهنگ عمومی اعتماد به نفس ملی و انقلاب اسلامی، تهران.

3) علی اصغر پورعزت و آراین قلی پور. "تبیین مدلی برای سنجش میزان حمایت از محرومین در نظام جمهوری اسلامی." درآمدی بر کارنامه نظام جمهوری اسلامی ایران، تهران.

4) آراین قلی پور و علی اصغر پورعزت. "راهکارهای ارتقا و تعمیق خود باوری ملی." فرهنگ عمومی و اعتماد نفس ملی و انقلاب اسلامی، تهران.

5) مهسا قربانی، مژگان نوری و آراین قلی پور. "بررسی نقش عدالت و اعتماد در کاهش رفتارهای ضد شهروندی و اثر آن بر تمایل به تسهیم دانش در اجتماع مجازی." اولین کنفرانس بین المللی مدیریت و نوآوری,.

6) آراین قلی پور و سمیرا فاخری کوزه کنان . "ساخت واقعیت های سازمانی از طریق شایعات." کنفرانس بین المللی مدیریت,.

7) آراین قلی پور، ندا محمداسماعیلی و لیلا ابراری. "تاملی بر ارزشها و رفتارهای نسلهای متفاوت در بازاریابی." کنفرانس بین المللی مدیریت,.

8) آراین قلی پور، مژگان نوری، مهسا قربانی و محمد میرکاطمی مود. "ارائه راهکارهایی برای مقابله با استرس ناشی از فناوری در صنایع high tech." اولین همایش ملی مدیریت,.

9) آراین قلی پور، علی قنبری و ناهید زمانی . "تحلیل چالش های دورکاری با تاکید بر چالش های قانونی در ایران." همایش ملی دورکاری در نظام اداری,.

10) آراین قلی پور و ناهید زمانی . "بررسی علل و پیامد های دورکاری و ارائه راهکارهایی برای مدیریت موثر دورکاران." کنفرانس بین المللی مدیریت,.

11) محمد رضا رستمی، حسن قالیباف اصل و آراین قلی پور. "بکارگیری موثر مکانیزم های نظارتی در هلدینگ های مالی و اقتصادی." انجمن تخصصی مراکز تحقیق و توسعه صنایع و معادن، تهران.

12) آراین قلی پور و سپیده نصیری. "بررسی اثرات رهبری زهرآگین بر بروز رفتارهای غیر مولد سازمانی." کنفرانس بین المللی مدیریت,.

13) آراین قلی پور و مریم بامداد. "گونه شناسی ارزشهای افراد و ارتباط آن با گشت زنی اینترنتی." نخستین کنگره ملی فضای مجازی و آسیب های اجتماعی نوپدید,.

14) آراین قلی پور و مژگان روشن نژاد . "معماری مدیریت منابع انسانی (الکترونیکی) مجازی." کنفرانس بین المللی مدیریت,.

15) آراین قلی پور و علی مدبر. "بررسی رابطه کاربست فناوری اطلاعات با رضایت مشتری در تامین اجتماعی استان اردبیل." همایش ملی بررسی راهکارهای ارتقاء مباحث مدیریت، حسابداری و مهندسی صنایع در سازمانها,.

16) مظاهر یوسفی امیری و آراین قلی پور. "بررسی رابطه ویژگی های شخصیتی و تسهیم دانش." کنفرانس بین المللی مدیریت,.

17) کژال تجری و آراین قلی پور. "تاثیر حضور اجتماعی ادراک شده در وب سایت بر وفاداری: مطالعه ای در حوزه بانکداری اینترنتی." نخستین کنفرانس ملی توسعه مدیریت پولی و بانکی,.

18) محمودرضا بیژنی اول و آراین قلی پور. "حالات زرفانگری و پهنا نگری مدیران در تصمیم گیری با استنباط از آیات قرآن کریم." کنفرانس بین المللی جهت گیری های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری,.

19) مرتضی مهدی خانی و آراین قلی پور. "نظام الکترونیکی منابع انسانی: تسهیل در تغییر نقش واحد منابع انسانی؛ از هدایت کنندگان اداری به شریکان استراتژیک سازمان." کنگره بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه کسب و کار,.

20) شهرداد قائدی، ندا محمداسماعیلی، آراین قلی پور و مظاهر یوسفی امیری. "شناسایی عوامل موثر بر پدیده پرزنتیسم با رویکرد تحقیق کیفی در بین پرستاران یکی از بیمارستان‌های شهر شیراز." کنفرانس بین المللی مدیریت,.

- 21) آیین قلی پور، ندا محمداسماعیلی، بهرام جهانگیری شیواری و مظاهر یوسفی امیری. "حسابرسی درونی و بیرونی منابع انسانی در راستای همسوسازی استراتژی های منابع انسانی با استراتژی کل شرکت." کنفرانس بین المللی مدیریت،.
- 22) علی رزمی، آیین قلی پور و محمد هاشمی. "استفاده شخصی از اینترنت: آیا عجزین شدن شغلی و تعادل زندگی- کار می توانند بر سایبرلوفینگ مؤثر باشند؟" کنفرانس بین المللی مدیریت،.
- 23) زهرا پورامینی، آیین قلی پور و سعید کوهی. "مدیریت شایستگی: رویکردی جدید در جذب و نگهداشت استعدادها." نخستین کنفرانس بین المللی پارادیم های نوین مدیریت هوشمند تجاری و سازمانی،.
- 24) زهرا پورامینی، آیین قلی پور و سعید کوهی. "مدیریت شایستگی: رویکردی جدید در جذب و نگهداشت استعدادها." نخستین کنفرانس بین المللی هوشمند تجاری و سازمانی- پارادایم های نوین مدیریت،.
- 25) آیین قلی پور و فهیمه مسگری. "ممیزی نگرش شغلی کارکنان شرکت فرابورس ایران با استفاده از استاندارد 34000." چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری،.
- 26) راضیه عبدالهی و آیین قلی پور. "شناسایی شایستگی های کارکنان در یک شرکت تولیدی." چهارمین همایش ملی و دومین همایش بین المللی ایده های نوین در علوم مدیریت و اقتصاد،.
- 27) آیین قلی پور، علی اصغر پورعزت و کیمیا میرزایی متین. "ارایه راهکارهایی در جهت کاهش پیامدهای منفی حاصل از کنترل احساس خشم در سازمان های خدماتی (مطالعه موردی: سازمان بهشت زهرا (س))." کنفرانس سالانه پارادایم های نوین مدیریت در حوزه هوشمندی،.
- 28) آیین قلی پور و مهناز اکبری. "مروری بر تاریخچه متورینگ در غرب و ادبیات اسلامی - ایرانی." دومین کنفرانس مدیریت منابع انسانی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران،.
- 29) آیین قلی پور، سهیلا طائب و حسین ایمانی. "شناسایی مؤلفه های ارزیابی عملکرد تیم در راستای افزایش اثربخشی تیمی." دومین کنفرانس مدیریت منابع انسانی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران،.
- 30) آیین قلی پور و محمد یاسین ولی. "چالش های نهادینه سازی مدیریت عملکرد کارکنان در نظام حقوق و مزایا در سازمان های نظامی (مورد مطالعه دانشگاه امام حسین)." دومین کنفرانس مدیریت منابع انسانی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران،.
- 31) آیین قلی پور و محمد یاسین ولی. "چالش های نهادینه سازی مدیریت عملکرد کارکنان در نظام حقوق و مزایا در سازمان های نظامی (مورد مطالعه: دانشگاه جامع امام حسین (ع))." دومین کنفرانس مدیریت منابع انسانی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران،.
- 32) آیین قلی پور، سهیلا طائب و حسین ایمانی. "شناسایی مؤلفه های ارزیابی عملکرد تیم در راستای افزایش اثربخشی تیمی (مورد مطالعه: گروه بهمن)." دومین کنفرانس مدیریت منابع انسانی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران،.
- 33) آیین قلی پور و مهناز اکبری. "متورینگ در غرب و ادبیات اسلامی - ایرانی." دومین کنفرانس مدیریت منابع انسانی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران،.
- 34) آیین قلی پور و علی زینالی. "ارزیابی وضعیت موجود فرایندهای مدیریت منابع انسانی بانک رفاه کارگران براساس استاندارد 34000 تعالی منابع انسانی." دومین کنفرانس مدیریت منابع انسانی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران،.
- 35) آیین قلی پور و علی زینالی. "ارزیابی وضعیت موجود فرایندهای مدیریت منابع انسانی بانک رفاه براساس استاندارد 34000 تعالی منابع انسانی." دومین کنفرانس مدیریت منابع انسانی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران،.
- 36) آیین قلی پور. "متورینگ در غرب و ادبیات اسلامی ایرانی." دومین کنفرانس مدیریت منابع انسانی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران،.

فعالیت های اجرایی

- 1) عضو هیات تحریریه مجله سخن سمت، 1388/10/01، 1392/10/01، کره جنوبی، کیش
- 2) کمیته برنامه پنجم توسعه مرکز پژوهشهای مجلس شورای اسلامی، 1388/10/01، 1390/10/01، کره جنوبی، کیش
- 3) عضو هیات تحریریه مجله مدیریت اطلاعات، 1389/10/01، 1392/10/01، کره جنوبی، کیش
- 4) عضو هیات تحریریه مجله پژوهش های مدیریت عمومی، 1389/10/08، 1392/10/01، کره جنوبی، کیش
- 5) عضو اندیشکده عدالت مرکز الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت، 1391/10/01، 1392/10/01، کره جنوبی، کیش
- 6) عضو هیات تحریریه مجله سیاستهای کلان مجمع تشخیص مصلحت نظام، 1391/10/01، 1392/10/01، کره جنوبی، کیش
- 7) عضو کمیسیون آموزش ضمن خدمت نیروی انسانی دانشگاه تهران، 1395/08/23، ایران، تهران
- 8) عضو هیئت امنای موسسه آموزش عالی غیر دولتی قشم، 1395/11/03، ایران، تهران
- 9) عضو هیئت امنا، 1395/11/03، ایران، تهران
- 10) عضو کارگروه راهبری و نظارت طرح های مطالعاتی سازمان اداری و استخدامی کشور، 1396/02/04، ایران، تهران
- 11) عضو شورای صلاحیت حرفه ای دانشگاه، 1396/05/23، ایران، تهران
- 12) کارشناس استاندارد، 1396/08/21، ایران، تهران

13) کارشناس استاندارد، 1397/09/21، ایران، تهران

14) عضو هیئت امنای موسسه آموزش عالی غیر دولتی قشم، 1397/11/03، ایران، تهران

15) عضو "کارگروه تخصصی منابع انسانی دانشگاه تهران"، 1397/11/10، ایران، تهران

16) عضویت در کارگروه آموزش و مدیریت منابع انسانی هیأت ویژه گزارش ملی سیلابها، 1398/03/22، ایران، تهران

17) رئیس کارگروه آموزش و منابع انسانی، 1398/03/29، ایران، تهران

18) دبیر کارگروه آموزش و مدیریت منابع انسانی هیأت ویژه گزارش ملی سیلابها، 1398/03/29، ایران، تهران

19) عضو شورای صلاحیت حرفه ای دانشگاه، 1398/04/08، ایران، تهران

20) مشاور عالی ریاست دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه تهران، 1398/11/01، ایران، تهران

21) عضو اصلی هیئت مدیره انجمن علمی مدیریت دولتی ایران، 1399/03/31، 1404/11/29، ایران، تهران

22) دبیر علمی دومین کنفرانس بین المللی مدیریت استراتژیک منابع انسانی، 1399/07/16، ایران، تهران

23) مشاور رییس دانشکده در حوزه سرمایه‌های انسانی، 1401/02/07، 1404/12/28، ایران، تهران

24) مسئول راه‌اندازی گروه آموزشی " رهبری و سرمایه‌های انسانی"، 1401/07/23، ایران، تهران

مدیر مسئولی ، سردبیری و ...

1) مجله مدیریت دولتی، علمی پژوهشی، 1400/09/06، 1403/09/06

2) مجله مدیریت دولتی، علمی پژوهشی، 1402/05/15، 1404/12/30

پذیرش مسئولیت در قوای سه گانه

1) ریاست دانشکده مدیریت دولتی و علوم سازمانی دانشکدگان مدیریت دانشگاه تهران، 1402/05/04

راهنمایی پایان‌نامه

1) بررسی اثربخشی برنامه های کارمندیاری (EAPS) بر تعادل کار - خانواده در بانک رفاه کارگران، عطیه رسولی، دانشگاه تهران، 1394/08/16

2) متناسب سازی انواع بازخور با انواع مشاغل (مورد مطالعه: بانک رفاه کارگران)، مجید دانشگر، دانشگاه تهران، 1394/09/07

3) طراحی و تبیین مدل ریسک منابع انسانی (مورد مطالعه: سازمان توسعه برق ایران)، الهام ابراهیمی، دانشگاه تهران، 1394/11/14

4) ارزیابی فرآیندها و نتایج منابع انسانی شرکت اندیش پارس براساس استاندارد 34000 منابع انسانی، پریسا حاتمی کیان، دانشگاه تهران، 1394/11/25

5) بررسی علل و پیامدهای تضاد کار و خانواده، در میان پرستاران بیمارستان لاله با رویکرد ABC، منا توفیقی، دانشگاه تهران، 1394/11/25

6) بررسی ویژگی های سیستم مدیریت عملکرد مبتنی بر مدل شایستگی (مورد مطالعه: شرکت دالین مهر)، راضیه عبدالهی، دانشگاه تهران، 1394/12/02

7) بررسی تاثیر عوامل موثر بر حضورگرایی در بانک کارآفرین، حدیث کیان، دانشگاه تهران، 1395/06/02

8) تبیین پدیده پنهان سازی دانش میان اعضای هیات علمی دانشگاه تهران و ارائه راهکار با استفاده از نظریه داده بنیاد، فرشته الله وردی، دانشگاه تهران، 1395/06/23

9) بررسی عوامل موثر بر مدیریت احساسات موثر در بانک کارآفرین، سمیرا السادات جلالیان و شمه سرابی، دانشگاه تهران، 1395/06/23

10) بررسی اثرات ویژگی های فردی استاد و شاگرد بر ایجاد اثر پیگمالیون و اثربخشی برنامه های استاد - شاگردی، مایده السادات موسوی خامنه، دانشگاه تهران، 1395/07/04

11) بررسی چالش های استقرار مدیریت ریسک منابع انسانی در بانک رفاه کارگران، زهره دست آویز، دانشگاه تهران، 1395/09/06

جوایز و افتخارات (در زمینه‌های مختلف مانند: طرح، مقاله، ...)

1) انتخاب به عنوان یکی از 20 دانشمند برتر علوم انسانی کشور، ملی، سایر، 1392/06/17

2) پژوهشگر برجسته، ملی، سایر، 1396/09/13

3) پژوهشگر برگزیده کشور در گروه علوم انسانی، ملی، سایر، 1396/09/19